

Inspectierapport

Peuterspeelgroep Blokkendoos (KDV)
Jeudestraat 80a
4011GM Zoelen
Registratienummer 443904856

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Buren
Datum inspectie:	12-03-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-05-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De peuterspeelgroep heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld. Op grond van de aangetroffen situatie is dit onderzoek uitgebreid met de volgende voorwaarden:

- uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid (praktijk)
- bevordering kennis en gebruik van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- de pedagogische praktijk
- verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)
- uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid (praktijk)
- bevordering kennis en gebruik van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Beschouwing

Korte beschrijving van de peutergroep/KDV De Blokkendoos

Peuterspeelgroep De Blokkendoos wordt gerund door de zelfstandige 'Stichting Zoelense Peuterspeelzalen De Blokkendoos' (hierna: Stichting). De Stichting bestaat sinds 1980 en is toen opgericht met het doel om in Zoelen een peuterspeelzaal te kunnen bieden voor peuters vanaf twee jaar. De Stichting heeft vier vrijwilligers als bestuursleden. De peutergroep is open op alle ochtenden van de week, behalve de woensdag.

Inspectiegeschiedenis

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft de peutergroep voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.

Conclusie onderzoek

Uit het onderzoek blijkt dat de peutergroep voldoet aan de onderzochte voorwaarden. Er zijn aandachtspunten ter verbetering van de kwaliteit geconstateerd.

Overleg en overreding

Houder heeft een hersteltermijn gekregen voor voorwaarden waaraan niet is voldaan. Het betreft de VOG van de Stichting en veiligheid en gezondheid (zie de toelichting onder de bevindingen).

Voor de uitwerking van de bevindingen zie de volgende hoofdstukken.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder/ vertegenwoordiger van het bestuur heeft de toezichthouder een pedagogisch beleidsplan (versie 2018) toegestuurd waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn van oktober 2018. Op de website staat een verouderde versie.

Aandachtspunten:

Beschrijf in het pedagogisch plan dat er met een pedagogisch coach gewerkt gaat worden. Zorg dat op de website de laatste versie van het pedagogisch plan staat.

Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het huidige pedagogisch plan. Dit blijkt uit wat zij vertellen over het ontstaan van de peutergroep en de activiteiten die zij pas geleden op deze groep hebben gedaan.

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview beroepskrachten. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland. Er is geobserveerd op een dinsdagochtend gedurende het gehele onderzoek.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische aspecten van verantwoorde dagopvang (de pedagogische basisdoelen). Voor de beschrijving van de deze aspecten zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk. Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observaties is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

-aansluiten

Observatie:

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan en praten met taal die past bij de leeftijd. Zo is tijdens de observatie te zien dat de beroepskracht door de knieën gaat om een kind wat te vertellen. En de beroepskracht praat op een duidelijke heldere manier met de kinderen.

-Vertrouwde gezichten - medewerkers

Interview:

De beroepskracht vertelt dat er altijd 2 dezelfde vaste beroepskrachten op de groep staan en dat er 1 vast vervangster is.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

-taalverrijking

Observatie en interview:

In het programma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op of aanzetten tot taalverrijking. De beroepskracht vertelt dat zij ook vaak tellen met de kinderen en dat zij dit ook in

het Engels doen. Zo is tijdens het onderzoek te zien dat een beroepskracht samen met de kinderen liedjes zingen.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

-deel van het geheel

Observatie:

De beroepskrachten dragen uit en leven voort dat de inbreng van alle kinderen en van henzelf er toe doet. Zo is tijdens het onderzoek te zien dat de kinderen allemaal rustig aan het spelen zijn. Een kind gaat naar een beroepskracht en vertelt iets rustig tegen de beroepskracht en zij antwoordt ook heel rustig terug.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observaties is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

-voorbeeld functie

Observatie:

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen. Zo is tijdens het onderzoek te zien dat de beroepskrachten vriendelijk zijn naar elkaar, naar de kinderen en naar de toezichthouder.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden van Pedagogisch klimaat.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (per mail met de vertegenwoordiger van het bestuur tussen 13 maart en 18 april 2019)
- Interview (beroepskrachten op de locatie)
- Observatie(s) (binnen- en buiten ruimte)
- Website (april 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (versie oktober 2018 is opgestuurd)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft de verificatie van de bestuursleden van de Stichting peuterspeelgroep de Blokkendoos, de 2 beroepskrachten en de vaste vervangster. De toezichthouder heeft overleg en overreding toegepast omdat een nieuwe bestuurslid nog niet gekoppeld was aan de houder.

Inschrijving in personenregister kinderopvang

Bovenstaande personen zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

Er worden geen stagiaires, vrijwilligers of beroepskrachten in opleiding ingezet op deze peutergroep.

Tijdige koppeling met houder

Bovenstaande personen zijn gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang. Het nieuwe bestuurslid is ook gekoppeld aan de houder.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Passende opleiding beroepskrachten

De 2 aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers

Het bestuur heeft nog geen werknemer aangesteld in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker. Het bestuur is in gesprek met een professional die de vereiste taken van pedagogisch beleidsmedewerker uit kan voeren in de loop van 2019. De passende opleiding voor pedagogisch beleidsmedewerker is daarom nog niet beoordeeld in het jaaronderzoek 2019. De aan te stellen pedagogisch beleidsmedewerker dient bij aanstelling te beschikken over een afgeronde opleiding of scholing volgens de meest recente cao Kinderopvang en valt niet onder de overgangsregeling.

Aantal beroepskrachten

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de onaangekondigde inspectie en een of de voorgaande dag. Er waren op de dag van het onderzoek 2 kinderen van 2 jaar en 8 kinderen van 3 jaar aanwezig en 2 beroepskrachten. De dagen ervoor allemaal 7 kinderen en op alle dagen waren er 2 beroepskrachten aanwezig.

Calamiteitenregeling bij inzet van één beroepskracht (telefonische achterwacht)

De beroepskrachten geven aan dat dit niet nodig is omdat zij altijd met 2 beroepskrachten aanwezig zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen / basisgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroep op deze peutergroep als volgt:
1 groep van max 14 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar

Toewijzing van een mentor

In een interview met de beroepskracht is besproken hoe het mentorschap ingevuld wordt. Zij geeft aan dat de kinderen verdeeld zijn over hen beiden. De lijst met wie de mentor is van welk kind hangt op de muur. Maar in praktijk doen zij alles samen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden van Personeel en groepen.

Gebruikte bronnen:

- Observatie(s) (binnen- en buiten ruimte)
- Personen Register Kinderopvang (maart en april 2019)
- Website (april 2019)
- Overzicht ingeschreven kinderen
- Presentielijsten (dag van het onderzoek en enkele dagen voor het onderzoek op locatie)
- Personeelsrooster (dag van het onderzoek en enkele dagen voor het onderzoek op locatie)
- Pedagogisch beleidsplan (versie oktober 2018 is opgestuurd)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk.

Wel is met de beroepskrachten en de houder het volgende besproken;

- de kapotte rand van de zandbak
- de kapotte glijbaan.

De beroepskrachten vertellen en dit is ook te zien dat de kinderen niet op de glijbaan en op de rand van de zandbak mogen komen.

De houder/ vertegenwoordiger van het bestuur heeft na overleg en overreding in het veiligheidsplan en plan van aanpak van jan 2018 betreft de gezondheid en veiligheid en in de *Werkafspraken en huisregels van maart 2019* het volgende opgenomen:

- Tijdelijk niet gebruiken, ivm niet veilig bij controle van speeltoestellen. Totdat de glijbaan vervangen is mag deze niet gebruikt worden.*
- Peuters mogen niet klimmen en lopen op de rand van de zandbak*

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Bijvoorbeeld wat de beroepskrachten vertellen over de glijbaan en de zandbak. Zij geven aan dat binnenkort beide gemaakt worden door ouders op de vrijwilligersdag. Dan vindt ook de grote schoonmaak van de hele peutergroep plaats.

Aandachtspunt:

Zorg dat het centrale afzuigstelsel schoongemaakt wordt.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

In de steekproef (inspectiedag en inspectieweek) was gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Inhoud Meldcode

De houder/ vertegenwoordiger van het bestuur heeft een geactualiseerde meldcode vastgesteld waarin een verplicht gesteld afwegingskader is opgenomen voor het doen van een melding

Kennis en gebruik van de Meldcode

De beroepskracht gaf aan enigszins op de hoogte te zijn van de nieuwe meldcode.

De houder/ vertegenwoordiger van het bestuur geeft aan dat zij de meldcode nogmaals onder de aandacht van de beroepskrachten gaat brengen.

Aandachtspunt:

Bij een volgende inspectie wordt opnieuw de kennis van de meldcode beoordeeld

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden van Veiligheid en gezondheid.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (per mail met de vertegenwoordiger van het bestuur tussen 13 maart en 18 april 2019)
- Interview (beroepskrachten op de locatie)
- EHBO certificaten (geldig tot 6-12-2019)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Veiligheidsverslag (28 maart 2019 toegestuurd)
- Gezondheidsverslag (28 maart 2019 toegestuurd)

- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Presentielijsten (dag van het onderzoek en enkele dagen voor het onderzoek op locatie)
- Personeelsrooster (dag van het onderzoek en enkele dagen voor het onderzoek op locatie)
- Pedagogisch werkplan (28 maart 2019 toegestuurd)

Informatie

Informatie over het beleid

Ouders (en iedereen die daarom vraagt) worden geïnformeerd door middel van actuele informatie op de website, persoonlijk contact en telefonisch overdracht.

Uit bestudering van de informatie op de website blijkt dat er veel documenten verouderd zijn. Houder/ vertegenwoordiger van het bestuur geeft aan dat deze documenten binnenkort worden geactualiseerd

Aandachtspunt:

Bij een volgende onderzoek wordt opnieuw de informatie over het beleid beoordeeld.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (per mail met de vertegenwoordiger van het bestuur tussen 13 maart en 18 april 2019)
- Interview (beroepskrachten op de locatie)
- Landelijk Register Kinderopvang (maart en april 2019)
- Website (april 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de wet.

(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuterspeelgroep Blokkendoos
Website : <http://www.deblokkendooszoelen.nl>
Aantal kindplaatsen : 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Zoelense peuterspeelzalen De Blokkendoos
Adres houder : Jeudestraat 80a
Postcode en plaats : 4011GM Zoelen
KvK nummer : 41059349
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : G. op de Haar

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Buren
Adres : Postbus 23
Postcode en plaats : 4020BA Maurik

Planning

Datum inspectie : 12-03-2019
Opstellen concept inspectierapport : 19-04-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 08-05-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-05-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-05-2019
Openbaar maken inspectierapport : 24-05-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.